

Leitbild

Leitbild 1

Unser Unternehmen ist eine privatwirtschaftlich geführte soziale Einrichtung für psychisch kranke Menschen und pflegebedürftigen Menschen.

- ⇒ Wir betrachten den Menschen ganzheitlich, achten seine Würde und geben ihm Raum für seine Entwicklung.
- ⇒ Unsere therapeutische Arbeit aktiviert die Selbstheilungskräfte und fördert damit die Selbständigkeit der von uns betreuten Menschen.
- ⇒ Wir vermitteln psychisch Kranken und Pflegebedürftigen die notwendigen sozialen, therapeutischen, medizinischen und pflegerischen Hilfen.
- ⇒ Wir fördern die Teilnahme unserer Bewohner am öffentlichen Leben.
- ⇒ Wir arbeiten mit sozialen, medizinischen und therapeutischen Diensten und Einrichtungen zusammen.
- ⇒ Als privatwirtschaftliches Unternehmen müssen wir die Grundsätze der Wirtschaftlichkeit mit den Prinzipien der Fachlichkeit verbinden.
- ⇒ Wir identifizieren uns mit den Zielen und Aufgaben unseres Unternehmens.

Leitbild 2

Unsere Zielgruppe sind psychisch beeinträchtigte und pflegebedürftige Menschen in vielfältigen Notlagen.

- ⇒ Wir nehmen erwachsene Menschen mit folgenden Krankheitsbildern auf:
 - mit Psychosen aller Formenkreise
 - mit Einzel- und Mehrfachbehinderungen (psychisch, physisch, geistig)
 - mit Neurosen
 - mit Persönlichkeitsstörungen
 - mit chronischen psychischen Erkrankungen mit körperlich begründbaren psych. Störungen
 - mit austherapierten chronischen Suchterkrankungen
 - mit Pflegebedarf
 - mit Demenz

Für unsere Bewohner erbringen wir therapeutische, soziale, pflegerische und versorgende Leistungen.

Wir bieten unseren Bewohnern:

- ⇒ Gruppen- und Einzelgespräche
- ⇒ Beschäftigungs- und Arbeitstherapie
- ⇒ individuelle Betreuung
- ⇒ qualifizierte Pflege
- ⇒ ärztliche Versorgung
- ⇒ prozessbegleitende Beratung
- ⇒ bedarfsorientierte Hilfeleistung
- ⇒ Unterstützung und Förderung der Selbsthilfepotentiale mit dem Ziel der Wiedereingliederung
- ⇒ tagesstrukturierende Maßnahmen

- ⇒ abwechslungsreiche Freizeit- und Ferienangebote
- ⇒ angemessenen Wohnraum - einschließlich Gestaltung und Reinigung
- ⇒ ausgewogene Ernährung

Leitbild 3

Die Qualität unserer Einrichtung besteht in einer hohen Effektivität der Arbeit - wir sind eine lernende Organisation und fördern die fachlichen und menschlichen Qualitäten unserer MitarbeiterInnen.

- ⇒ Wir arbeiten mit qualifiziertem Personal auf der Grundlage fachlicher Konzepte.
- ⇒ Wir entwickeln Qualitätsstandards, sichern die Qualität und entwickeln sie gemeinsam mit Mitarbeitern kontinuierlich weiter.
- ⇒ Unter Berücksichtigung unserer extrem schwierigen Heimbewohner unterstreichen niedrige Rückverlegungsraten und überwiegende Vollbelegung die Qualität unserer Einrichtung.
- ⇒ Wir tragen mit unserem Handeln zur Entwicklung und Veränderung der gesellschaftlichen Rahmenbedingungen bei.
- ⇒ Mit Hilfe eines individuellen Pflege- bzw. Hilfeplans für jeden Hilfeempfänger streben wir die Verselbständigung bis hin zur Wiedereingliederung an.
- ⇒ Unser Handeln orientiert sich an der Entwicklung der gesellschaftlichen Rahmenbedingungen; damit leisten wir unseren Beitrag zu ihrer Veränderung.
- ⇒ Die Funktionen und Qualifikationen unserer Mitarbeiter orientieren sich am komplexen Hilfebedarf unserer Heimbewohner und an den gesetzlichen Grundlagen.
- ⇒ Wir reflektieren unser Wertesystem.

Leitbild 4

Unsere Unternehmensführung zeichnet sich durch gemeinsame Zielsetzung, durch Teamarbeit und Kooperation aus.

- ⇒ Wir führen mit Zielen, die mit den Mitarbeitern entwickelt und vereinbart werden und kontrollieren die Ergebnisse anhand dieser Ziele, analysieren Abweichungen und nehmen gemeinsam mit den Mitarbeitern Zielkorrekturen vor.
- ⇒ Wir fordern die Umsetzung der Ziele ein.
- ⇒ Wir praktizieren einen mitarbeiterorientierten Führungsstil.
- ⇒ Wir delegieren Aufgaben um Arbeitsabläufe sicherzustellen, die Arbeitseffizienz zu steigern und die Selbständigkeit zu fördern.
- ⇒ Durch Personalentwicklung und jährliche Personalgespräche schaffen wir Bedingungen für ein gutes Arbeitsklima.
- ⇒ Wir geben unseren Mitarbeitern Raum für persönliche und fachliche Entwicklung.
- ⇒ Wir motivieren unsere Mitarbeiter, indem wir ihnen die Möglichkeit bieten, ihre persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Ressourcen einzubringen.
- ⇒ Wir sind offen für die Vorschläge und Anregungen unserer Mitarbeiter und nehmen ihre Anliegen und Interessen ernst.
- ⇒ Wir führen einen kontinuierlichen Dialog mit den Mitarbeitern und fördern dadurch die konstruktive Auseinandersetzung zur Verbesserung der Pflege, Betreuung und Therapie.
- ⇒ Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig und ausreichend über betriebliche Angelegenheiten informiert.
- ⇒ Wir beachten arbeitsrechtliche Regelungen und Arbeitssicherheitsbestimmungen.
- ⇒ Die für unsere Arbeit notwendigen Kompetenzen fördern wir durch regelmäßige Fortbildungen.
- ⇒ Supervision und Coaching sichern und verbessern unsere Professionalität.
- ⇒ Wir erbringen unsere Leistungen nach Grundsätzen der Wirksamkeit und Wirtschaftlichkeit.

Leitbild 5

Wir sind Teil des sozialen Netzes.

Unsere Geschäfts- und Kooperationspartner sind Dienste und Einrichtungen im sozialen und medizinischen Bereich.

Transparente Information und persönliche Kontakte garantieren die erfolgreiche Zusammenarbeit mit:

- Fachkliniken und anderen psychiatrischen Einrichtungen
- Betreuern und Angehörigen
- den zuständigen Kostenträgern
- der Ärzteschaft
- der Heimaufsicht
- dem Gesundheitsamt
- Krankenhäusern
- Krankenkassen
- Justiz, Bewährungshilfe, Polizei
- Sozialen Diensten
- Sozial-Psychiatrischen-Diensten und psychosozialen Clubs im Ortenaukreis
- Psychologischen Beratungsstellen des Ortenaukreises
- Pfarrgemeinden, Kommunen, diversen Verbänden und politischen Gremien.

- ⇒ Zur Erreichung unserer konzeptionellen Ziele im sozialen und pflegerischen Bereich ist für uns die Zusammenarbeit mit diesen Diensten und Einrichtungen notwendig.
- ⇒ Es ist uns wichtig durch persönliche Kontakte den Informationsfluß und die Zusammenarbeit zu intensivieren.

Leitbild 6

Wir präsentieren unsere Arbeit der Öffentlichkeit und den Medien.

Unsere Transparenz ist ein Beitrag, um das Verständnis für psychisch kranke Menschen in der Öffentlichkeit zu fördern.

- ⇒ Unser gesellschaftlicher Auftrag verpflichtet uns, die Bereitschaft zur Toleranz, Akzeptanz und Wertschätzung von psychisch Kranken in der Öffentlichkeit zu verbessern.
- ⇒ Unsere fachliche Kompetenz gibt interessierten Menschen die Möglichkeit, sich durch Praktika, Hospitation o. ä. dem Umgang mit psychisch beeinträchtigten Menschen zu nähern.
- ⇒ Wir sorgen für eine gute Präsentation unseres Unternehmens.
- ⇒ Kontakte zu Diensten, Einrichtungen, Leistungsträgern und Gemeinwesen sichern und verbessern die Entwicklung unseres Unternehmens.
- ⇒ Wir nehmen an verschiedenen öffentlichen Veranstaltungen teil.

Konzeptionen:

Für jeden Wohnbereich haben wir eine eigene Konzeption erstellt. Den Abdruck dieser Konzeptionen finden Sie auf unserer Website, wenn Sie die jeweiligen Wohnbereiche anklicken.